

WORKFORCE PLANNING & PEOPLE SUPPLY

การวางแผนกำลังคนและการจัดหาบุคลากร



ความท้าทายทางธุรกิจ



การขาดแคลนผู้นำ
และบุคลากรสำคัญ



ต้นทุนการ
จ้างงานที่สูง



เวลาในการ
หาคนที่ใช่



ความเสี่ยงในการ
สืบทอดตำแหน่ง



การมองเห็นความ
ต้องการบุคลากรใน
อนาคตอย่างจำกัด

วัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

- จัดตำแหน่งกลยุทธ์บุคลากรและผู้นำให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ
- รับผิดชอบต่อความต้องการของผู้นำและบทบาทสำคัญ
- ลดเวลาในการหาคนและต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร
- สร้างแนวทางบุคลากรและผู้นำภายในที่ยั่งยืน

คุณค่าที่เราส่งมอบ

เราไม่ใช่แค่ผู้ให้บริการ แต่คือ 'คู่คิดทางยุทธศาสตร์' ที่ร่วมเคียงข้างคุณในระยะยาว

WORKFORCE PLANNING & PEOPLE SUPPLY

การวางแผนกำลังคนและการจัดหาบุคลากร



Phase 1: Diagnos & Align

การวินิจฉัยและสร้างความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์

- การออกแบบโมเดลกำลังคนและกรอบขีดความสามารถ
- การกำหนดแนวทางบริหารกำลังคน (Build-Buy-Borrow-Bot)
- การออกแบบเส้นทางการสืบทอดตำแหน่งและกลุ่มผู้มีศักยภาพ



- การทบทวนกลยุทธ์ทางธุรกิจและยุทธศาสตร์ด้านกำลังคน
- การวิเคราะห์ห่วงโซุปสงค์และอุปทานของกำลังคน
- การประเมินความเสี่ยงด้านผู้นำและตำแหน่งงานระดับวิกฤต



Phase 2: Design Workforce & People Strategy

ออกแบบจำลองบุคลากรและความสามารถ



- การบริหารจัดการสรรหาบุคลากรด้าน HR ผู้นำและกลุ่มผู้มีทักษะพิเศษ
- กระบวนการ
- การปรับปรุงประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและการปรับแผนตามสถานการณ์



Phase 3: People Supply Execution

การวัดหา HR ผู้นำและบุคลากรสำคัญ

- การพัฒนาผู้นำผ่านกระบวนการ Coaching และระบบ Mentoring
- การทบทวนสถานะกำลังคนรายไตรมาสและรายงานผลผ่านแดชบอร์ด
- การส่งเสริมการเคลื่อนย้ายภายในและการเร่งรัดการเตรียมผู้สืบทอด



Phase 4: Develop Optimize

การพัฒนาผู้นำ การโค้ช และการให้คำปรึกษา



Deliverables



แผนพิมพ์เขียวกลยุทธ์บุคลากร (3-5 ปี)



แผนที่ความเสี่ยงบทบาทและบุคลากรสำคัญ



การออกแบบแนวทางผู้นำและบุคลากร



รายงานการทบทวนบุคลากรรายไตรมาส



ข้อมูลติดต่อ

Tel: 089-9388907

Website: <https://beyondinterface.co.th/>
Email: Wantanee@beyondinterface.co.th
Line ID: noonui2118

เงื่อนไขการสมัคร :

- ลงทะเบียนโดยสแกน QR Code
- ยกเลิกได้โดยแจ้งภายใน 15 วัน

ลงทะเบียนเลย! ที่นั่งจำนวนจำกัด