

ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT CONSULT

บริการให้คำปรึกษาการพัฒนาองค์กร



ความท้าทายของลูกค้า (Client Challenges)



การจัดตำแหน่งระหว่างกลยุทธ์ โครงสร้างและความสามารถของคน




ประสิทธิภาพของผู้นำและความพร้อมในการสืบทอดตำแหน่ง



วัฒนธรรมและวิธีการทำงานที่ต้องพัฒนา

วัตถุประสงค์ (Objectives)



เสริมสร้างความสามารถของผู้นำ เอื้อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพและสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง 

แนวทางการให้คำปรึกษา OD (Consulting Approach)



DIAGNOSE

ประเมินธุรกิจ องค์กร ผู้นำ และ วัฒนธรรม



DESIGN

ออกแบบกลยุทธ์ OD และความสามารถองค์กร



DELIVER

การพัฒนาผู้นำ ประสิทธิภาพทีมและการเปลี่ยนแปลง



SUSTAIN

การโค้ช การเปิดใช้งาน HR และการวัดผล

ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT CONSULT






บริการให้คำปรึกษาการพัฒนาองค์กร

ขอบเขตการทำงาน

- ✓ การสัมภาษณ์ผู้บริหารและการวินิจฉัยองค์กร
- ✓ การออกแบบแผนงาน OD และโซลูชัน
- ✓ การอำนวยความสะดวกในการพัฒนาผู้นำและการเปลี่ยนแปลง
- ✓ การโค้ชและการถ่ายทอดความสามารถ
- ✓ การวัดผลลัพธ์และการวางแผนความยั่งยืน



ผลงานหลักที่ส่งมอบ

-  รายงานการวินิจฉัยองค์กร
-  กลยุทธ์ OD และแผนงานการเปลี่ยนแปลง
-  การพัฒนาผู้นำ/ทีม
-  สรุปการโค้ชและการทบทวนผลกระทบ
-  รายงานผลลัพธ์และข้อเสนอแนะขั้นสุดท้าย



ทำไมต้องเลือกเรา



OD ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนทางธุรกิจ มิใช่เพียงกิจกรรมด้าน HR ที่แยกส่วนกัน



ที่ปรึกษาอาวุโสมีส่วนร่วมโดยตรง



โซลูชันที่ปรับแต่งให้สอดคล้องกับกลยุทธ์



มุ่งเน้นผลกระทบที่วัดได้และยั่งยืน



ข้อมูลติดต่อ

Tel: 089-9388907

Website: <https://beyondinterface.co.th/>

Email: Wantanee@beyondinterface.co.th

Line ID: noonui2118

เงื่อนไขการสมัคร :

- ลงทะเบียนโดยสแกน QR Code
- ยกเลิกได้โดยแจ้งภายใน 15 วัน

ลงทะเบียนเลย! ที่นั่งจำนวนจำกัด